

Ankara İşçilerinin mühim Toplantısı

Çeşitli sendika mümessillerinin iştirâk ettiği toplantıda Sigorta Genel Müdürü Cemal Kiper geniş izahat verdi.

Ankara (Hürbilet) — 5417 sayılı kanun gereğince İşçi Sigortaları kurumu tarafından işçilere yapılacak işçi karnelerinin 17. Aralık cumartesi günü, Ankara Motörlü, taşıt, Lokanta ve Otel işçileri ve ekmeç unlu maddeler işçileri sendikalarının müştereken tertip ettikleri merasimle başlanmıştır.

Otobüs garajında yapılan toplantıya Bakanlık ileri gelenleri, İş bulma ve Sigorta genel müdürleri, Bölge Çalışma müdürlüğü ileri gelenleri ve her üç sendika mensupları katılmışlardır.

İlk sözü İşçi Sigortaları Kurumu Genel Müdürü B. Cemal Kiper almış ve demiştir ki:

— Sayın Misafirlerimiz;

Geçen haziran ayında çıkan İhtiyarlık sigortası kanununa göre dağıtılması gereken işçi karnesi ve tutulacak olan işçi sicili vesilesiyle böyle bir merasim yapıyoruz. İhtiyarlık sigortası kanunu işçinin istikbalini emniyet altına almaktadır. Bu kanun memleket veri bir ruh getirmektedir. Bu işçiyeye bir nevi tekavütlük temin edecektir.

Dağıtmakta olduğumuz karneler işçiyeye büyük kolaylıklar sağlayacaktır. İşçi arkadaşlarımızın kendi sicil numaralarını öğrenmeleri, onları hatırlarından çıkarmamaları lazımdır.

Genel müdürden sonra işçiler adına İsmail Aras söz aldı:

— Kıymetli misafirlerimiz, Aziz Türk İşçisi. Senelerdir hiç kıymet verilmeden, bir kenarda kendi haline bırakılan Türk işçisine bugün söz hakkı verilmiştir. Bu fırsatı bize verenele, teşekkür ederiz.

Kurulduğundan beri bizi de düşünüp, işçinin atisine ait kanunlar çıkaran B.M.M.'ne teşekkür ederiz. Buna memnunuz. Ancak çıkarılan kanunlarda bir

çok eksiklikler var. Bunlar tatbikatta anlaşılıyor. Bunların da değiştirilmesini istiyoruz, diye söze başlayan Aras müteakiben Çalışma Bakanlığı ve iş mevzuatımızı toplu bir halde incelemiştir.

Sözlerinin sonunda da:

— Arkadaşlar, Atatürk'ün muvakkat kabrine konmak üzere her üç sendika bir çelenk hazırladık. Arzu ederseniz bunu toplantımızın sonunda götürüp bırakalım. (Alkışlar). Sonra ikinci bir teklifimiz B.M.M. ne ve Cumhurbaşkanımız İnönü'ye birer tel çekelim.

Bu teklifde alkışlarla kabul edildikten sonra Belediye başkanı adına ilk işçi karnesini en yaşlı işçi Zeynel Dane'ye B. Sami Alaçam verdi.

Karnesini alan Zeynel usulca gözleri yaşararak:

— 65 yaşında bir işçi olarak söylüyorum dedi. Bugüne kadar

sürünen bana ne mutlu ki artık şefkatli ellere düştüm. Bu bugün dikilen bir ağaçtır. Belki ben bunun bütün nimetlerini görmem. Bunların asıl meyvasını yavrularımız yiyecek.

Müteakiben hazır bulunan diğer işçilerin karneleri dağıtıldı.

Toplantı işçilerin ellerinde çelenkleriyle Atatürk'ün muvakkat kabrine gitmeleriyle sona erdi.

Elektrik ve Motorlu Taşıt Sendikası Üsküdar Şubesi

Şubenin açılması münasebetiyle güzel bir tören yapıldı. Bu vesile ile işçi dilekleri bir defa daha tekrarlandı

İstanbul Motörlü taşıt ve elektrik işçileri sendikasının Üsküdar şubesi açılmıştır. Bu mü-

nasebetle Sendika Yönetim kurulundan Ekrem Yener güzel bir konuşma yaparak şubenin açılmasının ehemmiyetini belirtmiştir.

Müteakiben şubenin yönetim kurulu seçimine geçilmiştir. He-



Sendika Başkanı Mehmet İnhanlı yecanlı bir seçim sonunda Ziya Aktuğ, Salvarı Telsemen, Tevfik Kurt, Halim Aktar, ve İbrahim Karatepe seçilmişlerdir.

Şubenin açılışı Üsküdar yaka tramvay işçileri arasında geni şbir alaka uyandırmıştır.

Samsundaki işçi dispanseri açılıyor.

Ankara (Hürbilet) — İşçi Sigortaları Kurumu Genel Müdürü Dr. Cemal Kiper Ocak ayı içinde Samsun'a gidecek ve o zamana kadar noksanları ikmal edilecek olan işçi dispanserinin açılışında bulunacaktır.



Arjantin Devleti tarafından memleketimize İşçi Ateşesi olarak tayin edilen Senor F.F. Moggia İstanbul Kibrit ve Ağaç Sanayi İşçileri Sendikasını ziyaret etmiştir. Resimde Sendika Yönetim kurulu görünmektedir. (Bu mevzuata ait bir röportaj sayfamızdadır.)

Ankara Garsonlarının 8. ci Mesleki Toplantısı

Sendika Başkanı İsmail Aras, güzel bir konuşma yaparak 24 saat çalıştırılan işçilerin durumlarını açıkladı.

Ankara (Hürbilet) — Ankara Lokanta, Otel ve Eğlence yerleri işçileri Sendikasının 8 inci toplantısı 23. Aralık Cuma günü yapılmıştır. Toplantıda motörlü taşıt ve garaj işçileri sendikası Başkanı Şerif Kayral, ekmeç, simit ve unlu maddeler İşçileri Sendikası yönetim kurulu ile İş ve İşçi bulma kurumu Ankara Şubesi temsilcisi hazır bulunuyordu.

Saat 15,30 da kürsüye gelen lokanta, otel ve eğlence yerleri işçileri sendikası başkanı İsmail Aras üyeleri selâmladıktan sonra Aziz ATATÜRK'ün manevî huzurunda işçileri ihtiram duruşuna davet etmiş, müteakiben konuşmasına başlayan İsmail Aras ehliyet ve kurs meselesinin önemini ele alarak demiştir ki: Arkadaşlar:

— Lokanta, otel, bar, oastahane, kahve, şekerçiler ve çazinolarda çalışan bütün işçi vatandaşlarımızı sinesinde toplayan Sendikamız bu meslekçiler içinde çalışan işçi vatandaşların bir taraftan kanunî hak ve menfaatlerini ararken diğer taraftan da mesleğimizin modern icaplarını teknik vasıflarını üyelerimize öğreteceğiz. Bir memleketin bir cehaletin muhakkak ki her mesleğe ve her sanata ihtiyacı vardır. Kunduracılık, berberlik, terziilik, tornacılık nasıl ki lüzumlu bir meslektir, bizim mesleğimizde işte böyle lüzumlu ve şerefli bir meslektir. Süpürgecilik ve hamamık yapan vatandaşından Devlet Başkanına kadar hariç diplomatlarına kadar en yakın bir alâka ile temas eden bir mesleği hâkir görmek adil bir düşünce mahsulü değil bir küstahlık alâmeti sayılması lazımdır. Bir taraftan yabancı turistlere kapılarını açan memleketimizde diğer taraftan gelecekte misafirlerle en yakından temas edecek bir mesleğin hâkir görülmesi lazımdır.

Biz mesleğimizin şerefli ve hürmete lâyık bir meslek olduğunu açacağımız kursla ispat edeceğiz diyen Sendika Başkanı İsmail ARAS çeşitli konularına temas etmiş, sözü işçi haklarına intikâl ettiren şunları söylemiştir: Arkadaşlar, ehliyet cüzdanları bize yalnız mes-

(Devamı 4 üncüde)

(Devamı 3 de)

Nazilli Mensucat işçilerinin Kongresi

Kongrede bir çok işçi meseleleri üzerinde duruldu. Başkanlığa Rıza Sim getirildi.

Nazilli (Hürbilet) — Nazilli Mensucat Sanayii İşçileri Sendikasının yıllık genel kurul toplantısı pazar günü saat 14 de Şehir sinemasında yapılmıştır.

Kongrede işveren hey'eti, idare amirleri, Bölge çalışma müdürü Şadan Rüma ve diğer bazı davetliler hazır bulunmuşlardır. Kongre çalışmasına başlamadan evvel kongreye davet edilen, fakat işleri dolayısıyla hazır bulunamayan milletvekillerinin telgrafları okunmuş ve hararetle alkışlanmıştır. Bu arada Denizli milletvekili ve Büyük Millet Meclisi Çalışma Komisyonu sözcüsü Hulûsi Oral'ın okunan mektubu geniş tezahürata sebep olmuştur. Oral mektubunda şunları yazıyordu: (Aranızda bulunamıyorum. Fakat aynı gaye için, sizler için B. M. M. de gece gündüz çalışarak bu ay içerisinde çıkarılmasına çalıştığımız kanunlar arasında is mahkemeleri, is kanunu tadil tasarısı, hafta tatili

yevmiyeleri kanunu, iş ve işçi bulma kanunundaki tadiller, umumî hastalık sigortası kanunu vardır.)

Kongreye büyük Atatürk'ün manevî huzurunda bir dakikalık ihtiram duruşuyla başlanmıştır. Kongre başkanlığına Osman kalfa, sekreterliklere de Cevdet Şigay ile Gani Yurduşen seçilmişlerdir. Bir yıllık çalışma raporu Raif Percin tarafından okunmuştur. Raporda sendikamızın bilhassa sosyal yardımlara ehemmiyet verdiği açıklanmakta ve sendikamızın kuvvetlenmesi için bu yardımları bir müddet için kesmek lâzımgeldiği anlatılmakta idi. Raporun okunmasını müteakip Ali Rıza Karabulut adında bir üye söz alarak raporu tatminkâr bulmadığını belirtmiştir. Söz alan diğer üyelere bazılarının da aynı nokta üzerinde durarak yönetim kurulunu tenkid etmişlerdir.



B. Reşat Şemsettin Sirer çiler tedavi edilecek, hastalık zamanlarında ve kadın işçilerin doğumlarından sonra çalışmadıkları müddette gündelikleri ödenecektir.

Hastalık sigortası kanununun Büyük Millet Meclisinde kabulü sosyal hayatımızın önemli hâdiselerinden birini teşkil etmektedir.

Tasarımın kanunlaşması işçiler arasında büyük bir sevinçle karşılanmıştır.

Hastalık sigortası kanununun işçilerimiz için hayırlı olmasını temenni ederiz.

Fırın işçileri de sınıflara ayrılıyor

Ankara (Hürbilet) — Ekmeç, simit ve unlu maddeler işçileri sendikasının teşebbüsü ile Ankara'da çalışan fırın işçileri ehliyetlerine göre sınıflara ayrılacaklardır.

Bu iş için ilk olarak fırınlarda çalışan işçiler tesbit edilmiştir. Sendika tarafından seçilen bir hey'et bütün fırınları dolaşacak işçilerin ehliyetlerini tesbit edecektir. O tarihten sonra mesleğe girecek işçiler de Belediyenin göstereceği bir fırında imtihan edilecek ve sınıfı, dolayısıyla alacağı ücret tesbit edilecektir.

İşçilerinin kongresi!

(Baş tarafı 1 incide)

Çalışma raporundan sonra hesap raporu okunmuş ve hazır bulunanların tenkitlerine arz olunmuştur. Raporun tenkidine lüzum olmadığı, hesapların gayet temiz ve muhtazam tutulduğu delegeler tarafından ifade edilmiş ve rapor kabul olunmuştur. Tenkitlere idare hey'eti adına Raif Perçin, Zeki Okyay ve İhsan Özgeç cevap vermişlerdir.

Konuşmalardan sonra kürsüye gelen Bölge Çalışma Müdürü ezvümle şunları söylemiştir: (Geçen hafta geldim toplanamadım. Üzüldüm. Davamıza iyice sarılmamışsınız. Eğer sendika size lâzım değilse kapatınız.)

Çalışma Müdürü bundan sonra Türk işçisinin ailesinde, Milletine bağlı olduğunu anlatmış. 13 maddenin kasklığı ve tadil şekli üzerinde de durarak demiştir ki: (Bu madde 14 sene-denberi faydeli idi. Bugün tatminkâr görülüyor. Yarın yeni yapılanında tatminkâr olmayacağı hatıra gelir.)

Çalışma Müdürü izahları meyânında İdeolojiler ve sınıflar mevzuuna da temas ederek Türk işçisinin her türü «propagandanın dışında kalacak kadar olgun bulunduğunu tebarüz ettirmiştir.

Seçimlere geçilmiş ve yönetim kuruluna Rıza Sim, Osman Kalfa, Gani Yurduşen, Cevdet Şigay, Yusuf Şengafak, Raif Perçin ve Rıza Karabulut, Mürakıplıklara da Muhlis Mete, Hüseyin Akcin, Akkoç seçilmişlerdir.

Yeni yönetim kurulu kendi arasında iş bölümü yaparak başkanlığa Rıza Sim'i başkan vekilliğine Osman Kalfayı ve muhaşipliğe de Gani Yurduşen'i getirmişlerdir.

İTİZAR

Geçen sayımızda elimizde olmıyan sebeplerden dolayı bazı hatalar olmuştur.

Beraet ettiğini bildirdiğimiz değerli arkadaşımız Şerif Kayral Garsonlar Sendikası değil Ankara Motörlü taşıt ve garaj işçileri Sendikası başkanıdır.

Diğer taraftan Kibrit Fabrikasının değerli Müdürünün resmi mürettiphanede değişmiş ve kışların karışması yüzünden yanlış resim çıkmıştır.

Okuyucularımızdan ve kendilerinden özür dileriz.

Kalifiye işçi ve Çıracak Meselesi

Gelişen Türk Ekonomisinin doğurduğu sosyal meseleleri bir nizam altına almak, çalışan ile çalıştırıcı arasındaki münasebetleri adil bir sistem içerisinde meczederek sosyal adaleti tanzim etmek amacı ile kurulan Çalışma Bakanlığı, 4 yıldan beri hayatımızın analizini yaparak müsbet adımlar atmış, sigortaları 2 sene içerisinde geliş tirerek yüz binlerce işçinin yüzünü güldürmüştür.

Meslek hastalığı analık, kaza sigortaları tekamül safhalarına girmiş, son çıkarılan ihtiyarlık Sigortası kanunu ile de işçi sınıfının kanununun tadili hakkındaki tasarımı tamamlanmış bulunmaktadır.

Bütün çıkan ve çıkarılacak kanunların hazırlanması 4 senelik gibi kısa bir zaman içerisinde vuku bulmuştur ki yeni kurulan bir Bakanlık için bu durum verimli bir neticedir. Yalnız her şeyde olduğu gibi bizde maalesef sarı bir hastalık hüküm sürmekte, anasından yeni doğan bir çocuktan derhal konuşmasını yürümesini bekliyor, aksi takdirde çocuğun istikbali ni iyiye yormuyoruz. Halbuki sosyal hadiselerin muvaffakiyeti senelere hattâ asırlara mütevakkıftır. Bu gün İngiliz, İsveç, eski Almanya gibi Devletlerde sosyal sivasat bu günkü siyasetin güdücüsü olan Çalışma Bakanlığının faaliyeti ilk meyvelerini vermeğe başlamış zamanla da daha çok tarakki edeceğinden hiç şüphemiz kalmamıştır.

Bakanlığın şimdiye kadar ki muvaffakiyetini sükranla karışılmakla beraber şimdiye kadar hiç etüt edilmiyen ve çalışma hayatının esasını teşkil eden çıracak ve çıraklık meselesine hiç el dokunulmamıştır. İş kanunu ile korunmayan yegâne mesele çırak ve çıraklığa ait unsurlarından biri olan emek Statüsüdür. Sermayenin teşekküllü unsurlarından biri olan emek dir. Ancak her emek, sermayenin teşekkülüne sebebiyet vermediği cihetle kalifiye emeğin şartlarından birisi de, kalifiye olmadan evvel yetişme devresidir. Cemiyet içerisinde olduğu gibi tabiat içerisinde de yetişme devresine gelinceye kadar her canlı mahlûk bir çıraklık devresi geçirmeye mecburdur. İşte: Bizim 3008 numaralı iş kanunu çıraklık devresini nazarı itibara almadan, binasını yetişmiş işçi üzerine kurmuş çırak ve çıraklığa ait Statüye hiç el dö-

Bütün bunlardan çıkaracağımız netice bir çırak Statüsünün hazırlanmasının bugün için bir zaruret olarak karşımıza çıktığıdır. Biz bu davayı İhtiyarlık Sigortası değerinde bir millî ihtiyaç olarak telâkki etmeliyiz.

Yazan: İhsan İlhan

kundurmamıştır. Halbuki çırak Statüsü Türk İş Hukuk ve örfünde şerefli bir tarihe maliktir.

Cerek ahi teşkilatında ve gerekse lonca ve gediklerde çıraklara ait bir çok mevzuata rastlamaktayız. O zamanın çıraklara ait mevzuatın Türk Ekonomisinde kalifiye işçi yetişmesine yıllarca yardım etmiş ve tarihi tekamülünü tamamlamıştır. Çırak muayyen bir sanâtı öğrenmek için 2 ustanın yanında ya az bir ücretle veyahutta ücretsiz olarak çalışan kimseye denir. Bu duruma göre meri iş kanunumuzda çıraklara ait hükümler olmadıktan umumî hükümler içerisinde borçlar kanununun 318 ci maddesi ancak bize elini uzatıyorsa da tatbikatda hemen hemen hiç de faydası olmamıştır. Esasen iş kanunumuzun 2 ci maddesi 10 işçi çalıştırıcı veya çalıştırmayı icab ettiren işyerlerinde kanun şumulü içerisinde aldığından 10 işçiden 2 si bir işyerinde çırak dahi olsa çıraklar işçi kıstası dahilinde mütalaa edilmekte olduğundan kanun bunları himaye etmektedir ki Borelar kanununun 318 ci maddesine lüzum kalmamaktadır.

Çırakların da işçi kıstası dahilinde mütalaa edilmesi neticesinde çırak yetişmesi alehine olarak sosyal sivasat noktasından hiçte arzu edilmeyen bir cereyan dolmuş bulunmaktadır. 18 yaşından küçük çocuklardan vergi karnesi Maliye tarafından istenmemesi ve polis defterine iş verenin işçiyi kayıt etmek mecburiyetinde olmaması keyfiyeti iş verener için daha verimli olmaktadır. Ancak iş kanununun 18 yaşından küçük çocukları dahi işçi sayması çırak Statüsü olmadığından, iş kanununun içerisinde girmek endişesiyle iş verener tetbirli davranmakta ve bu yüzden bu gibi küçük yaşta olan işçileri iş yerinde çalıştırmayı tercih etmektedirler.

Bu durumda mali mevzuat ile çalışma mevzuatı, sırf iş kanununda çıraklara ait hüküm olmayışında birbirlerine zıt istikametlerde yürümektedirler. 18 yaşından küçük çocukların vergi karnesi olmaması ve polis defterlerine kayıt etmek mecburiyetinde olmaması keyfiyeti çıraklık müessesesini Maliye Bakanlığının himaye gayesini istihdaf ettiği âşikar olarak görülmektedir. Maliyenin bu müsbet gayesi maalesef 18 yaşından küçük çırakları iş kanununun kalifiye işçi ile aynı ayarda tutması ve bu gibi işçilerle birlikte bir işyerinde 10 işçi çalıştırdığı takdirde kanuna alınması neticesi zayı olmakta bilnetice işverenler iş kanununa girmemek için çırak çalıştırmamayı tercih ederek iş kanunu mükellefiyetinden kurtulmuş olmaktadır. Pek tabii dir ki, çırak yetistirme imkânları bu suretle kapanmakta memleketin kalifiye işçi davasını kendi elimizle baltalamaktayız. Bunun için yapılacak en rasyonel hareket çıraklar için ayrı bir stütü yaparak kalifiye işçi ile çırakları aynı kıstas dahilinde mütalaa etmiyerek işverenlere külfet temin etmeden çırakların işyerlerinde çalışmalarını sağlamakdır. 18 yaşından küçük çocukların ve dolayısıyla çırakların yetişmesine imkân bırakmanın mevzuatlardan biriside ağır ve tehlikeli isler tüzüğünde derpis edilen işlerdir. Meselâ:

Adı geçen tüzüğün 99 cu maddesinden 70 inde. 18 yaşından küçüklerin çalıştırılması yasak edilmiş bulunmaktadır. Gerçi bu yasak etme keyfiyeti sosyal gayeler bakımından yerinde olmakla beraber bu gibi branşlar da bu gün çalışan işçiler yerine varın kalifiye işçi nasıl yetişecektir. Sorusu cidden insani düşündürmektedir.

Bütün bunlardan çıkaracağımız netice bir çırak statüsünün hazırlanmasının bu gün için bir zaruret olarak karşımıza çıktığıdır. Çırak ve çıraklık müessesesi kalifiye işçi yetistirmek davasının anahtarını teşkil etmektedir. Biz bu davayı ihtiyarlık sigortası değerinde bir millî ihtiyaç olarak telâkki etmekte, varın hakikî sanat-kârına sahip olmanızı ancak bir çırak statüsü yapmakta bulmaktayız.

Çalışma Bakanlığının yeni kanun ve tüzükler hazırlamakta olduğu bu günlerde bu konuyu da ele alacaklarından hiç şüphemiz yoktur.

Maliye Bakanımızla Hasbihal

Büyük Millet Meclisi 5088 sayılı kanunla işçilere bir vergi muafiyeti bahşetmiştir. Bu kanunu tatbik etmeye mükellef olan maliyecilerimiz, hazineye biraz fazla varidat temin etmek için, işçi tabirine, kendilerine göre ve kanuna aykırı olarak, bir mâna vererek azıcık olsa da hi kafa ile çalışan işçileri muafiyetten faydalandırmamağı doğru buldular ve 5088 sayılı kanunu daha ziyade teknik değeri gayet az bir işçi kitlesinin vergi muafiyeti kanunu şekline sokma kistlediler. Büyük Millet Meclisince kararlaştırılan bu vergi muafiyetinin, Maliye Bakanlığınca kısmen geri alındığını gören işçilerin itirazı üzerine, önce Çalışma Bakanlığı, sonra da Danıştay tarafından işçilerin görüşleri verinde olarak kabul edildi.

Maliyecilerimizin dahiyane bir buluş ile, yeni yayınlanan genelgede: «Bu itibarla gündelik çalışan vemedar, daktilo, sürveyan, ustabaşı, ambar memuru, kontroleu gibilerinin de, anılan muafiyetten faydalandırılmaları lâzım gelmektedir. İşçi sayılmakla beraber gündelik ücret almıyıp ta aylık maktu ücretle çalışanların, bu muafik haricinde bırakılması uygun görülmüştür.» denilmektedir.

Bay Maliyeciler, ilk itirazınızla «İşçi kime denir?» bunu bilmediğinizi ispat ettikten sonra ikinci itirazınızla da hâlâ öğrenemediğinizi gösteriyorsunuz, çünkü: A) İşçinin. B) Amealinin. C) Rençberin. Tarifi ve tefriki ayrı ayrı yapamadığımız ve bilemediğiniz halde, hiç düşünmeden genelgelerinizde bu üç sifati birleştirip kullanıyorsunuz.

Bay Maliyeciler, Yunus Cimento Fabrikası Yardım Derneğinin 1947 de Yakın ve Orta Şark Çalışma Konferansına verdiği dilekçesine cevaben, Çalışma Bakanlığı - Çalışma Genel Müdürlüğünün 30. 1. 48 gün ve 1043 - 12 - 3/319 sayılı yazısının 2 nci fıkrasını lâfen beraber okuyalım:

«Gündelik ve aylıkla çalışan işçiler arasında mevzuatımızla hiçbir tefrik yapılmış değildir. İş Kanununun 19 ucu maddesinde işçi ücretlerinin haftada, 15 günde ve ayda bir olarak ödenmesi esas kabul edilmiştir

(Devamı 3 üncüde)

HER HAFTA BİR HİKÂYE

AŞK ve SADAKAT

Yazan: M. Rafet Oğuz

yordum. O: göz kapakları kapanmış, kendinden geçmiş, sarı ki bayılmıştı. Bu onun ateşli bir busesiydi.

— Evet dedim, bizi birbirimizden hiç bir kuvvet ayıramıyacaktır!

Bunu kalbimin bütün samimiyeti ile tekrarlamıştım.....

Günler haftaları, haftalar ayları kovalıyor, zaman bir su gibi akı pgidiyordu. Biz muntazam zaman her gün muayyen saatlerde buluşarak, muhayyilemiz de beraber kuracağımız müstakbel yuvanın orjelerini ta ceyhanında buluşturmüştük.

sında kavruğumu hissediyordum. O: göz kapakları kapanmış, kendinden geçmiş, sarı ki bayılmıştı. Bu onun ateşli bir busesiydi.

— Oh..... Fazıl değil bir rüyadan farksız, hakikat olduğuna bir türlü inanmadığım bu mutlu günü ne kadar bekledim bilseniz..... Şimdi çok mesudum. Emin olun ki, şu andaki mesudiyetimin derecesi seviyesini hi çkimse tasavvur edemez..

Ellerim onun ipek saçları arasında dolaşıyor, ilk nefesimi gülgünü yanaklarını okşuyor, kulaklarını onun:

— İmkân yok, diyordum. Kendiyle her karşılaştığımız zaman hiç kırpmadan gözleri me bakan gözleri; müphem, mânalı, yeni uykudan uyanan kimselerin mahmur gözlerine benzeyen bir hal alması, bana karşı olan acıma hissenden ilerile gelemez. Onun da beni sevdiği muhakkak.

Bu kelimeleri, bitip tükenmek bilmiyen elem ve üzüntünün verdiği işkenceden biraz olsun arı bulunabilmek maksadı ile tekrarlayıp duruyordum. Ve ben bunlarla az çok müteselli idim de..

Ona büyük aşkı itiraf edebilmem bile kendi kendimi teselli ettiğim bu sözlerimden cesaret alarak olmuştur..

O ân: Sabit nazarlarla gözlerime dikilen, mâna şualarını ışıklandırdığı parlak elâ gözleri ile hareketsiz bir an için kendisinin düşünceli bir hal aldığı konuşmaları, hisleri, der-

— Seni seviyorum ve ebediyen de seveceğim!. Bizi birbirimizden hiç bir kuvvet ayıramıyacaktır!

Sözleri hatırdan bir türlü çıkmıyordu. Çok iyi anlıyordum ki Münevveri unutmama imkân yoktu; onu deli gibi seviyordum.. Nasıl unutabilirdim? Çünkü ben; aşk denen gök kubbesini ve onun parıldayan bir yıldızı olan herşeyi onda görmüş, kıymet derecesini onun sayesinde öğrenmiştim. Yine aşkı, zifaktan iki üç saat evvelki bir geline benzetirse, buse diye vasıflandırılabileceğim duvaga el uzatarak aşk denen gelinin tarifi imkânsız güzelliğini görmeliyim saadetine beni ulaştırmamış mı idi? Böyle bir saadet bahşında bulunan sevgili Münevverimi unutmak küstahlık ve cüretimi göstermek

Konuşan: MUZAFFER DAYSAL

Roma meydanlarında Ejderlerin başını ezen çıplak Melekler -- Romanın tarihi harabeleri -- Herşeyinden bıkmış İtalyan işçisi -- Ve duvarlar üstünde sayısız belirsiz Siyasî Partilerin Afişleri

Uykusuz geçen gecemizin sabahında yaptığımız kahvaltıdan sonra bizi Roma uçak alanına götürecek olan otobüsün gelmesine epey vakit vardı. Bu zamandan istifade edip o gece ikamet ettiğimiz otelin civarındaki ayakkabı mağazalarını görmek bu vesile ile İtalyan ayakkabı modellerini şöyle bir gözden geçirmek istedik. Geniş caddede ilerliyoruz. Otelin pek az ötesinde geniş bir alanda oldukça büyük bir havuz ve bu havuzun etrafında İtalyan mimari ve heykeltıraşlığının zerafetini ifade eden eserler bulunuyor.

Üryan melekler; ejderlerin başlarını ezmiş bir durum vardı. Bu heykellerde sabahın erken saatlerinde dolıştığımız için etrafta henüz kimseler bulunmadığından bu heykellerin ifade ettiği mânayı öğrenemedik. Pek az zaman sonra geniş cadde de sel gibi; fabrikalara doğru akan İtalyan işçilerinin bedbin cehreleri ile karşılaştık. İkinci dünya harbinin bütün fecaat ve ızdırapları yüzlerinden okunan halk; o kadar mütevekkil ve lâkayitti ki, duvarlar üstünde bir çok partilere ait muhtelif reuklerde ki propağanda afişlerine bakmak lüzumunu da hi görmüyorlardı.

Sabahın sis perdesi; harbte yıkılmış ve kısmen harap olmuş Romanın, O, dev binaları üzerinde ancak bir matem tülü vazifesi görmekten başka bir manzara teşkil etmiyordu. Dün gece otelin salonlarında çılgınlar gibi eğlenenler ile sabahın erken saatlerinde dünyasından bıkmış işinin başına koşan İtalyan işçilerinin yüz ifadeleri arasında büyük farklar göze çarpıyordu; bu iki manzaradan edindiği

miz intiba İtalyada halkın zaruret içinde kıvrandığı; harpte zengin olmuş muayyen bazı kimseler ise herşeyi unutarak yeni bir âleme doğru dalmış olduğudur.

Nihayet S.A.S. hava yolunun otobüsü ile Roma hava alanına doğru yollandık. Gece geçtiğimiz yerlerden gündüz gözü ile etrafı tetkik ediyoruz. Romanın geniş bulvarlarından hızla geçen otobüs bir ara hızını kesti bu adeta bize etrafımıza bakabilmemiz için verilen bir fırsattı. Romalılar'a ait, tarih sayfalarında okuduğumuz harabelerin önünden geçiyorduk.

Sütunların yükseldiği eski Roma harabeleri ve şehrin etrafını çevreleyen surlar tarihi mümkün olmayan sanat şaheserleridir. Bu şaheserlerin sahipleri İtalyanlar ile bir zamanlar Habesistana İperitler yağdıran İtalyanları kabili telif edemedik. Gündüz gözü ile Roma uçak alanında dehşet veren bir manzara ile karşılaştık. Burası adeta bir tayyare mezarlığı halinde idi. Yer yer kümeleşmiş yanık tayyare enkazlarını gördükten sonra uçağa binerken içimizde sonsuz bir ürperti belirmişti. Gümrük muayenemiz tamamlandığı için Uçak 8,49 da Roma hava alanından sessizliği parçalayarak yayından fırlayan bir o k gibi semaya fırladı. Bir an evvel yerde iken, bir an sonra gökte idik. Romayı bürüyen sis ortadan kalkmış güneş belirmişti. Hava durgun, gök berraktı. Roma şehrini güneşlik fakat halkın karanlık bırakarak ayrılmıştı.

(Devamı var)

ile Bir Konuşma

Ateşe diyor ki; Türk İşçi arkadaşlarımla dâvalarında yüksek bilgi sahibi olduklarını sezdim. Bu; Sosyal ve diğer alanlarda dünya devletleri ile muvazi yürüyeceklerine delâlettir.

Hiç bir devlet rejimine benzemeyen bir cumhuriyet tarzı ile idare olunan Arjantin; bütün dünya devletlerine birer işçi ateşesi tayin etmiş, bu arada yurdumuza da bir İşçi Ateşesi göndermiştir. Uzun zamaandır yurdumuzda bulunan Arjantin İşçi Ateşesi Senyör Francisco. F. Moggia geçenlerde İstanbul kibrit ve ağaç sanayii işçileri sendikasını ziyaret etmiştir.

4,5 saat süren bu ziyareti dönüşünde, Ateşeyi ikamet ettiği evinde buldum. İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Organı olan Hürbilek gazetesi adına bir konuşma rica ettim. Bilhassa kendi lisânında konuşan biri ile karşılaştığımdan memnun olduğunu ifade ettikten sonra Türkiye'deki intibalarını şöyle anlatıyor.

— 3 Nisan 1949 günü Türk toprağına ayak bastım, 9 aydır İstanbuldayım. İstanbulu tabii güzellikleri ile eşsiz adederim.

— Türk işçileri arasında neler gördünüz, düşünceleriniz nelerdir?

— Kaç fabrikayı gezdim ve kaç işçi sendikası kongresinde buldumsa çok yakın bir alaka ve samimiyet gördüm.

Türk işçi arkadaşlarımla sendikacılık dâvasında ilerleyebilmek için arzu edilen bilgiyi kendilerinde bulduklarına şahit oldum.

Esasen bu dâvada ilerleyebilmek için başka türlü hareket edilemez. Türkiye'de sendikaların doğuşunun çok yeni olduğunu biliyorum.

Hiç şüphe yok ki; tekamülü arzu edilen içtimai adalet bütün dünya işçiler tarafından arzu edilen bir husustur.

Bunun temini için tek çare; Sendikaların Adalet yolunda yükselmesidir.

— Sendikalar hangi usulle iyi organize edilebilirler?

— Benim şahsi görüşüme göre işçi sendikalarının iyi organize edilmesi için sendikalar; arasında sıkı bir işbirliği yapmaları lâzımdır. Her sendika kendi iş koluna ait iş yerlerinde hummalı bir faaliyetle kendilerini tanıtarak işçileri sendikaları çevresinde toplayabilmelidir. Müsbet yolda yürüyen her sendika iyi organize edilmiştir.

— Memleketimizin Sosyal kanunlarını tetkik ettiniz mi?

— Türk İş kanunlarını lisânımızın güçlüğünden lâıyıkı ile tetkik edemedim. Fakat son günlerde çıkan bir çok Sosyal



F.F. Moggia arkadaşımızla konuşurken

kanunlarla işçi zümresinin memnuniyetini icabettiren olaylardan anlıyorum ki B. M. Meclisi günden güne işçiler için çıkarttığı kanunlar sayesinde işçilere büyük hizmetlerde bulunmaktadır. Türkiye'nin az bir zaman içinde diğer devletlerin Sosyal seviyelerinden önde gideceğine şüphe yoktur.

— Siz Arjantin İşçi Sendikaları federasyonu olan (C.G.T.) vemi, yoksa devlete mensup bir işçi ateşesi misiniz?

— (C.G.T.) diye sorduğunuz; bizim işçi sendikaları konfederasyonumuzdur. Bu konfederasyona bağlı 800 işçi sendikası vardır. Ve birçok işçilerimiz devlet tarafından çalışma teşkilâtımızda vazifelendirilmiştir!

Ben Arjantin Devletinin tayin ettiği bir ateşeyim. İşçi Ateşeleri de tıpkı diplomatik ateşeler gibidir. Bu Reiscumhuru- muz General Peron'un dürüst çalışan işçi kitlesine verdiği tabii ve hakikî haktır.

yurdun diğer taraflarında olan işçi sendikalarını da gezecek misiniz?

— Mümkün olursa batı Anadolu bölgesinde olan sendikala-

rı yakın bir zamanda ziyaret etmek istiyorum.

Kendilerine teşekkür ederek ayrılırken; F. F. Moggia:

— «Türk İşçi arkadaşlarımla»



F. F. Moggia

la; İstanbul İşçi Sendikaları Birliği üyesi olan sendikalara ve bu sendika mensuplarına en samimî duygularıyla yürekten selâmlarımı Hürbilek lütfen iletin» ricasında bulundu.

Muzaffer Daysal

Ismail İnan Ankaradan Döndü

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği İş ve İşçi Bulma Kurumu Danışma Kurulu delegesi toplantı hakkında izahat veriyor.

26. Aralık 1949 tarihinde toplanan İş ve İşçi Bulma kurumu danışma kuruluna, İstanbul İşçi Sendikaları Birliği adına iştirak eden İstanbul Garsonlar Sendikası Başkanı ve Sendikalar Birliği Yönetim Kurulu üyesi İsmail İnan, Ankara'dan döndü. İnan, Ankara'da yapılan toplantıda, İş ve İşçi Bulma Kurumunun bir senelik faaliyeti gözden geçirildi. Genel Müdür tarafından okunan rapor delegelerin tenkitlerine arz edildi. Rapor hayli tenkid edildi. Söz alan delegeler kurumun bütçesinin kifayetsizliği üzerinde durdular. Bazı delegelerde hem bütçesinin az hem de iyi

lantısına İstanbul İşçi Sendikaları Birliğini temsilen ve İşçi delegesi olarak iştirak ettim. Bu toplantıda İş ve İşçi Bulma Kurumunun bir senelik faaliyeti gözden geçirildi. Genel Müdür tarafından okunan rapor delegelerin tenkitlerine arz edildi. Rapor hayli tenkid edildi. Söz alan delegeler kurumun bütçesinin kifayetsizliği üzerinde durdular. Bazı delegelerde hem bütçesinin az hem de iyi

Maliye Bakanımızla bir hasbihal

(Baş tarafı de)

ise de bu şekilde ki ücret tediyesi ile alâkahlı ve tefrik yaratan bir hüküm mevcut bulunmamaktadır.

Öyle ise: «İşçi sayılmakla beraber gündelik ücret almıyıp aylık ücretle çalışanların, B1 muaflık hükmü haricinde bırakılmak (Yani kanuna bile riayet edilmemesi) yetkisi olabilir mi?»

Sayın Maliye Bakanı; Bu davayı, yılan hikâyesine benzetmemek için, eski düşünceli nazariyecilerin elinde bırakmayı altından kalkamazlar. Davamızı müspet görüşlü genç elemanlara veriniz. Eminiz ki derhal halledecekler ve böylece bütün

Istanbul Kibrit ve Ağaç Sanayii İşçileri Sendikası Ana Tüzüğü

Saymanın Görevleri

Madde 35 — Sayman üye mevzuata uygun usullerle iş bu tüzüğün yönetim kurulunun vermiş olduğu yetkilerle hesap işlerinin düzgün olarak yürütmesine nezaret eder ve Sendikaya ayrı bir muhasebeci tutuluncuya kadar bunları bizzat temin ile sarfiyatın bütçe daire sinde cervanını sağlar aylık nizamlarla vllık bilançoların ve bütçe tasarısının hazırlanması saymana aittir. Bunları yönetim kurulunun tetkik ve tasvibine arz eder. Masraf emirleri ile her türlü ödenek makbuzalarını başkan ile birlikte imza eder.

Veznedarın görevleri

Madde 36 — Veznedar sendikaya ait tahsilâtı takip eder 300 liradan fazla parayı sendika namına önceden yönetim kurulunca kararlaştırılmış Mülki Bankalardan birinde açılmış olan hesaba yatırılır. Saymanla beraber gelir ve giderleri muntazaman defterlere kaydını takip ve temin eder. Bankadaki para başkan veya vekili sayman ve veznedarın müşterek imzası ile çekilir.

Denetim Kurulu

Madde 37 — Denetim kurulunun bütün muamelâtı ve tahsilât ve sarfiyatın bütçeye uygun yapıp yapılmadığını denetlemek üzere 14. maddenin F. fıkrası gereğince genel kurul tarafından her çalışma yılı için 3 kişilik bir denetim kurulu ile iki yedek seçilir. Denetçiler her zaman dosyalar defterler müstet evrak ve dip koçanları üzerinde incelemeler yapmak ve ka sa mevcudu saymak yetkisine haizdirler. Yönetim kurulu sayman veznedar ve sendika memurları denetçilere her ihdetten kolaylık göstermek istedikleri vesikaları defterleri ihzar etmekle mükellefler.

Madde 38 — Denetim kurulu vaptığı murakabe ve incelemeler sırasında cemiyetin para muamelâtında yolsuzluk veya suistimal görüldüğü takdirde keyfiyeti yönetim kuruluna bildirir ve tahkikatı genişletmek üzere muamelâtında yolsuzluk görülen kimsenin muvakkaten işten uzaklaştırılmasını ister yönetim kurulu buna muvafakat etmediği veya işten el çektilen kimsenin suistimali meydana çıktığı halde hakkında taktik yapılmaktan çekinildiği takdirde denetçiler haysiyet divanını toplantıya çağırırlar. Denetim kurulu ile haysiyet divanının bir arada yapacağı toplantıda vereceği kararlarla beraber 21. ci madde mucibince genel kurul olagan üstü toplantıya çağırılır.

Ve bu arada durum denetçiler tarafından açıklanarak yapılacak muamele hakkında genel kuruldan bir karar istenir.

Haysiyet Divanı

Madde 39 — Sendika üyelerinin şahıslarına ve gerek kendi aralarında gerekse üye ile sendika arasındaki karşılıklı münasebetlere dair bir tüzükten vazıl hükümlerin tatbikinde ve Denetim kurulu ile Yönetim kurulu arasında ki, ihtilaflarda bir danışma ve karar mercii olarak genel kurul tarafından 14. maddenin F. fıkrası gereğince her çalışma yılı için 5 asil 3 vedek azadan ibarett haysiyet divanı seçilir.

Madde 40 — Haysiyet Divanının görevde yetkileri şunlardır:

a) Bir üyenin kabulu hakkında tereddüt hasıl olduğı zaman beşinci maddede yazılı şartların konusu olan üye hakkında mevcut olup olmadığı hakkında karar vermek.

b) 8. Madde delâleti ile 41. maddeye göre ihzar ve çıkarılma cezası vermek.

c) 29. Maddenin İ.K.L. ve M. fıkralarında yazılı işlerin ifasında yönetim kurulu ile iş birliği yapmak.

d) 26 ve 37. Madde de yazılı hallerin vukuunda genel kurulu olağanüstü toplantıya çağırarak.

Disiplin Hükümleri

Madde 41 — Bu tüzük ile buna bağlı talimatname hükümlerine riayet etmediğinden dolayı haklarında şikâyet vaki olan ve va böyle hareketleri tesbit edilen üyelerin durumu yönetim kurulunda incelenir ve kendisine nasihat ve ihtarlarda bulunulur fiillerinde üyeler hakkında bir karar verilme üzere keyfiyet haysiyet divanına havale olunur. Haysiyet divanı toplanır, üye celp olunup dinlenir. İcaında bilir kişilerin de reyine müracaat olunarak son karara varılır. Bu kararı dinlemiyen üyenin sendikadan çıkarılmasına haysiyet divanına karar verilir. Çıkarma işleri Yönetim Kurulu tarafından icra olunur ve keyfiyet Çalışma Müdürlüğüne bildirilir.

Sendika Temsilcileri

Madde 42 — İş Kanununun tarifine göre işçiler ile işverenler arasında çıkacak (tek başlı ve Toplulukla) iş ihtilaflarında ara bulmak ve iş arkadaşlarının hak ve menfaatlerini doğrulukla korumak amacı ile bu kanun 78. maddesinde seçilme tarzı tarif edilen işçi mümessilleri imzalarını alınması şartı ile iş yerleri ile sendika arasında karşılıklı münasebetleri düzenler. Bu görevi kabul eden işçi mümessilleri sendikamızın iş yerindeki temsilcisi sayılırlar. Sendika iş bu tüzüğün 29. maddesinin C fıkrası gereğince mümessillikler için aday gösterir. Sendika adaylarından seçilen işçi mümessilleri çalıştıkları iş yerlerinde çalışma mevzuatları uygulanma tarzının takibi işçilerin şikâyet ve dileklerini dinleyip sendikaya aksettirilmesi sendika aidatını toplattırılması ş hayatının işçi ve işveren arasında karşılıklı güven ve saygıyı istihsalı arttırmını sağlayacak bir yolda geliştirilmesi çalışmakla görevlidirler. Sendika mümessilleri bir iş yerindeki bütün işçileri hak ve menfaatlerine iş kanununun hükümleri içinde korurlarsa da Sendika üyesi olmayan bir işçinin Sendika vasıtası ile korunup korunmaması yönetim kurulunun bu hususta vereceği karara bağlıdır.

Sendika Memurları

Madde 43 — Sendikamızın işleri genişleyipte bu tüzükte vazıl hükümlerin yerine getirilmesi vukardaki maddelerde sıfat ve görevleri belirtilen Sendika teşkilâtı gücü dışına çıktığı zaman Sendika tarafından işin gerçekleştirildiği sayılan memur ve hizmetliler kullanılabilir. Memur ve hizmetliler yönetim kurulu tarafından tayin olunur ve hizmetten çıkarılır.

Müşterek Hükümler

Madde 44 — Denetim kurulu veya haysiyet divanı üyelerinden biri istifa eder, ölür veya çıkarılırsa yerine en çok oy almış olan getirilir.

Madde 45 — Bir üye yönetim kurulları ile haysiyet divanından hepsinde veya ikisinde vazife alamaz.

Madde 46 — Sendika işinden haksız olarak çıkarılmış işçiye yardım yapmayı en önemli işlerinden biri olarak telâkki eder.

İş kanunu gereğince işçi haklarını korumakla görevli olupta vazifesini ifası esnasında işinden çıkarılmış olan işçi veya Sendika mümessilleri dahilî talimatnamede miktar ve neville tasrih edilmiş olan bu yardımlardan ön plânlarda tercihan faydalanırlar.

Mali Hükümler

Madde 47 — Sendikamızın geliri üyelerden iş bu tüzüğün ilk talimatnameye göre yılda (120) lirayı geçmemek üzere aylık veya tahvillerin faizleri kooperatif müsamere gelirleri Sendikaya karşı sevgi gösteren hayır sever kimselerin ve makamların yapacağı bağışlar ve kanunlara göre gelir kaydolabilecek her tahsilâtın ibaretidir. Her nevi tahsilât karşılığı sendikamızın mühürü ve başkan veya vekilinin imzasını taşıyan dip koçanlı ve No lu makbuz verilmesi şarttır.

Madde 48 — Her nevi sarfiyat bütçe dahilinde yapılır. Bütçe haricinde yapılan sarfiyattan yönetim kurulu müştereken sorumludur.

Sendikamızın Talimatnamesi

Madde 49 — İş bu tüzükte belirtilen amaçlara varmak Sendikaya düşen görevleri hakkı ile yapabilmek ve sendika teşkilât ve mensuplarının yetkilerini görevlerini çalışma yollarını ve karşılıklı münasebetlerin cereyan tarzını tespit etmek üzere kibrit ve ağaç sanayii hususiyetlerini göz önünde tutan bir talimatname hazırlanarak yönetim kurulu asil ve yedek üyeleri denetim ve haysiyet divanı üyelerinin hep bir arada bir mecliste görüşülür ve kabul edilir. Bu talimatnamede yeter sayıda bastırılarak Sendika teşkilâtı mensuplarına verilir. Ve üyelerin tetkikine hazır bulundurulur. Sendika üyeleri bu talimatname hükümlerine aynen bu tüzükte yazılı hükümler gibi riayet etmek mecburiyetindedir.

ismail inan Ankaradan döndü.

(Baştarafı 3 üncüde)

Ben de nokta nazarımı kurumun bugünkü bütçesinin verilebileceği imkânlar dahilinde çalışmadığı şeklinde izah ettim. Ve İş ve İşçi Bulma Kurumunun vazifelerini bildiren iş kanununun 64 - 70 maddelerinin yerine getirilmediğini açıkladım. Kurumun bu haliyle ne işçiye ve nede memleketeye faydalı olamayacağını söyledim.

Bundan sonra kurumun daha iyi çalışması ve faydalı neticeler alabilmesi için dilekler söyledim ve kararlar alındı.

Bu kararların başında kalifiye işçi yetiştirilmesi için kurslar açılması keyfiyettir. Bu kursların açılmasında kurum mesleki teşekküller ve iş verenlerle de iş birliği yapacaktır.

Bundan başka bir meslekler sözlüğünün hazırlanması ile iş ve işçi arıyanların mutlaka kuruma müracaatı ve bu şekilde bütün işçilerin sicillenmesi ile ellerine birer hüviyetin verilmesini mümkün kılacak tüzüğün Büyük Millet Meclisinden en kısa zamanda çıkmasını tenhâ hususlarında kararlar vardır. Ayrıca kurum memleketin muhtelif yerlerindeki işçi yurtlarının genişlemesine yardım edecektir.)

Ankara Garsonlarının 8 ci meslekî toplantısı

(Baş tarafı 1 incide)

leki ihtisasımızı göstermek değil, menfaatlerimizin tahakkukunda hizmet edecektir. Her toplantımızda her konuşmamızda ahçı arkadaşlarımızın 16-18 saat çalıştıklarını, pastacı, şekerçi ve kahveci arkadaşlarımızın 14-16 saat çalıştıklarını, garson arkadaşlarımızın % 10 la çalışmayıp maaş alanların bugünkü havat şartları altında fakire vermekten bile sıkıldığımız 100 kuruş günlük ücretle çalıştıklarını söylememize rağmen maalesef hiç bir değişikliğe şahit olmuyoruz, sesimizi bağırmanıza rağmen kimseye duyuramıyoruz. Hakikatte oyalamaktan başka bir şeye şahit olmuyoruz. Arkadaşlar çok acı bir noktayı huzurunuzda açıklamadan geçemeyeceğim. Dün sendikamıza müracaat eden bazı ahçı arkadaşlarımız 24 saat çalıştıklarını

acı acı anlatması üzerine 22 ve 23 e bağlayan gece saat 3,30 da iş yerine giderek bizzat kendimi gördüm. Bu müessesede 17 ahçı arkadaşımız çalışmaktadır. Bu hâdise bizim her gün başımızda her gün işçi haklarımızın aranmadığını şikâyet ettiğimiz. Ankarada cereyan ederse Yurdun diğer bölgelerinde çalışan arkadaşlarımızı Allah korusun, 30 saat çalıştırıldıklarından en dişe duymaktayım diyerek meslektaşlarına mesleki sahada bazı tavsiyelerde bulunmuş ve sözlerine son vermiştir. Başkanın bu konuşması işçilerin zaman zaman alkış ve tezahüratına vesile olmuştur.

HÜRBİLEK HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Yazı işlerini fiilen idare eden Sabahattin Selek

o:o

Basıldığı yer

ALİŞAN DOBRA MATBAASI

Telefon : 25489

DOĞUM

Sendikacı arkadaşlarımızdan, Birlik Başkanı Vehbi Seyfi Demirsoy'un bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Yavruya uzun ömür diler anne ve babayı tebrik ederiz.

Halk Bankası T. A. Ş. ve Halk Sandıkları

Sermaye, ihtiyat, (Tamamen Karşılıklar) (ödenmiş) 2,225.809

Küçük ticaret ve sanatların mesleki faaliyetlerini korumak, kollamak, düzenlemek ve geliştirmek maksadıyla 2284 ve 331 sayılı kanunlarla devletçe kurulmuş MESLEKİ KÜÇÜK KREDİ kurumudur.

Küçük ticaret ve sanat adamlarına, ailemum esnafa, her türlü ihtivaçlarına uygun kredileri kolaylıkla verir; mevduat kabul eder ve her türlü banka muameleleri yapar.

SANDIK VE AJANSLARI

Ankara Halk Sandığı
İstanbul Halk Sandığı
Burdur Ajansı
Bursa Ajansı
Denizli Ajansı

Gaziantep Ajansı
İzmir Ajansı
Kastamonu Ajansı
Maraş Ajansı
Merzifon Ajansı

İş ve işçi Bulma Kurumu

İş ve işçi arıyanlar

İş yahut işçi arıyorsan İŞ ve İŞÇİ BULMA KURUMU şubelerine müracaat et. Bu şubeler isteğini parasız yerine getirir.

KURUM ŞUBELERİ

Ankara müdürlüğü	Telefon : 13686
İstanbul Müdürlüğü	» : 41367
İstanbul Ajanlığı	» : 21942
Üsküdar Ajanlığı	
Eyüp Kolu	
Bakırköy Kolu	» : 16-194
Beşiktaş Kolu	» : 81849
İzmir Müdürlüğü	» : 4842
Adana Müdürlüğü	» : 1152
Konya Müdürlüğü	» : 191
Eskişehir Müdürlüğü	» : 51
Bursa Müdürlüğü	» : 1963
Trabzon Müdürlüğü	» : 110
Samsun Müdürlüğü	» : 340